

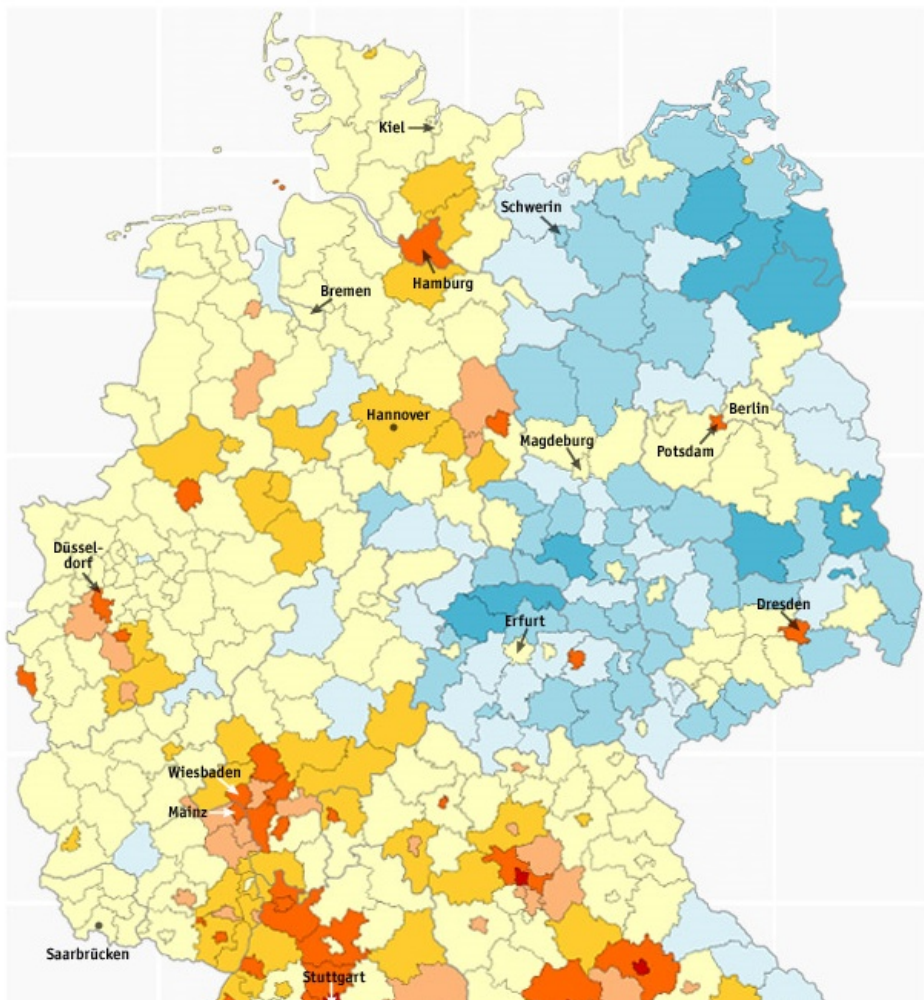


# „Demografischer Wandel versus perspektivische Fachkräftesicherung“



Günter Albrecht  
GEBIFO-Berlin  
Dresden, 16.12.2009

© G.A./C.A.



Suche nach Stadt / Landkreis:

**Greifswald, Hansestadt** ↑

**Zukunftschancen**

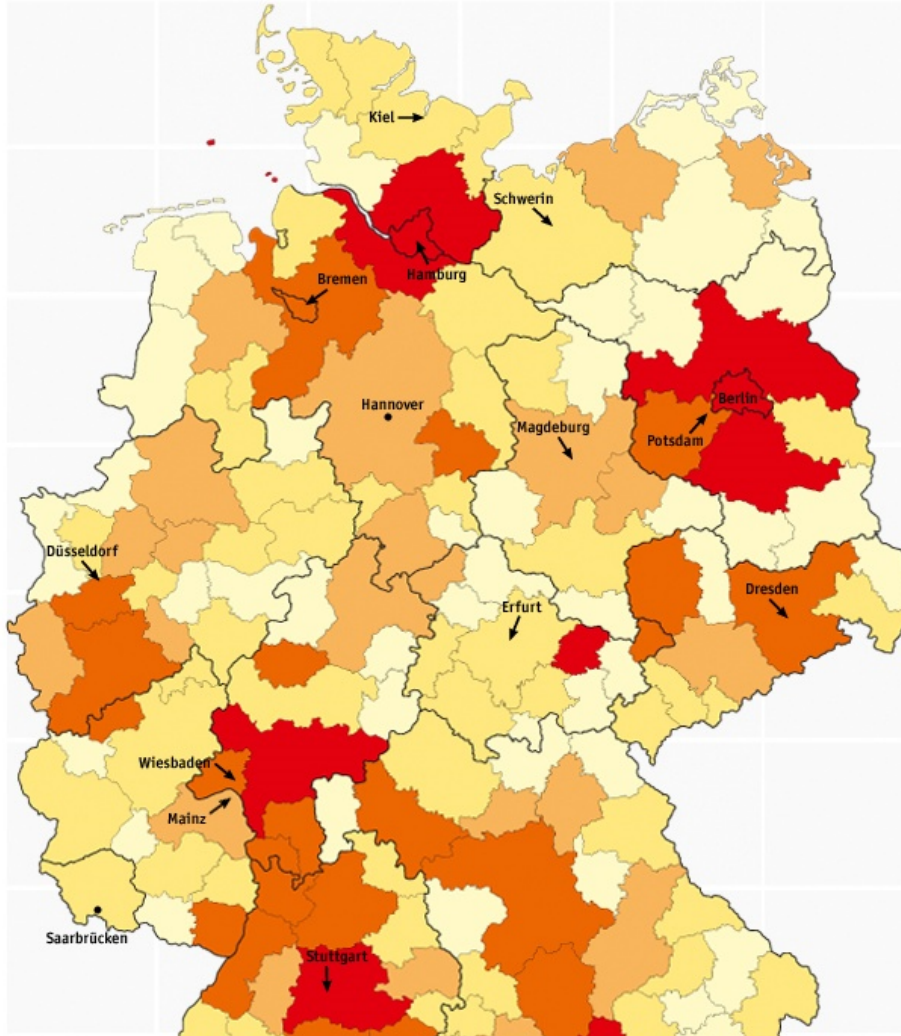
	Rang 2007 (von 439)	Rang 2004 (von 439)
<b>Zukunftsfähigkeit (Gesamtrang)</b>	<b>101</b>	325
Dynamik	30	
Stärke	160	
Demografie	11	
Soziale Lage & Wohlstand	426	
Arbeitsmarkt	35	
Wettbewerb & Innovation	53	

Regionen mit ...

- Top-Zukunftschancen
- sehr hohen Zukunftschancen
- hohen Zukunftschancen
- Zukunftschancen
- ausgeglichenem Chancen-Risiko-Mix
- Zukunftsrisiken
- hohen Zukunftsrisiken
- sehr hohen Zukunftsrisiken

Grafik: Klaus Zimmermann  
© Prognos Zukunftsatlas 2007, Stand März 2007  
HANDELSBLATT-GRAFIK

© P. A.



Klick auf die Karte oder Suche nach Stadt/Landkreis oder Arbeitsmarktregion

Greifswald

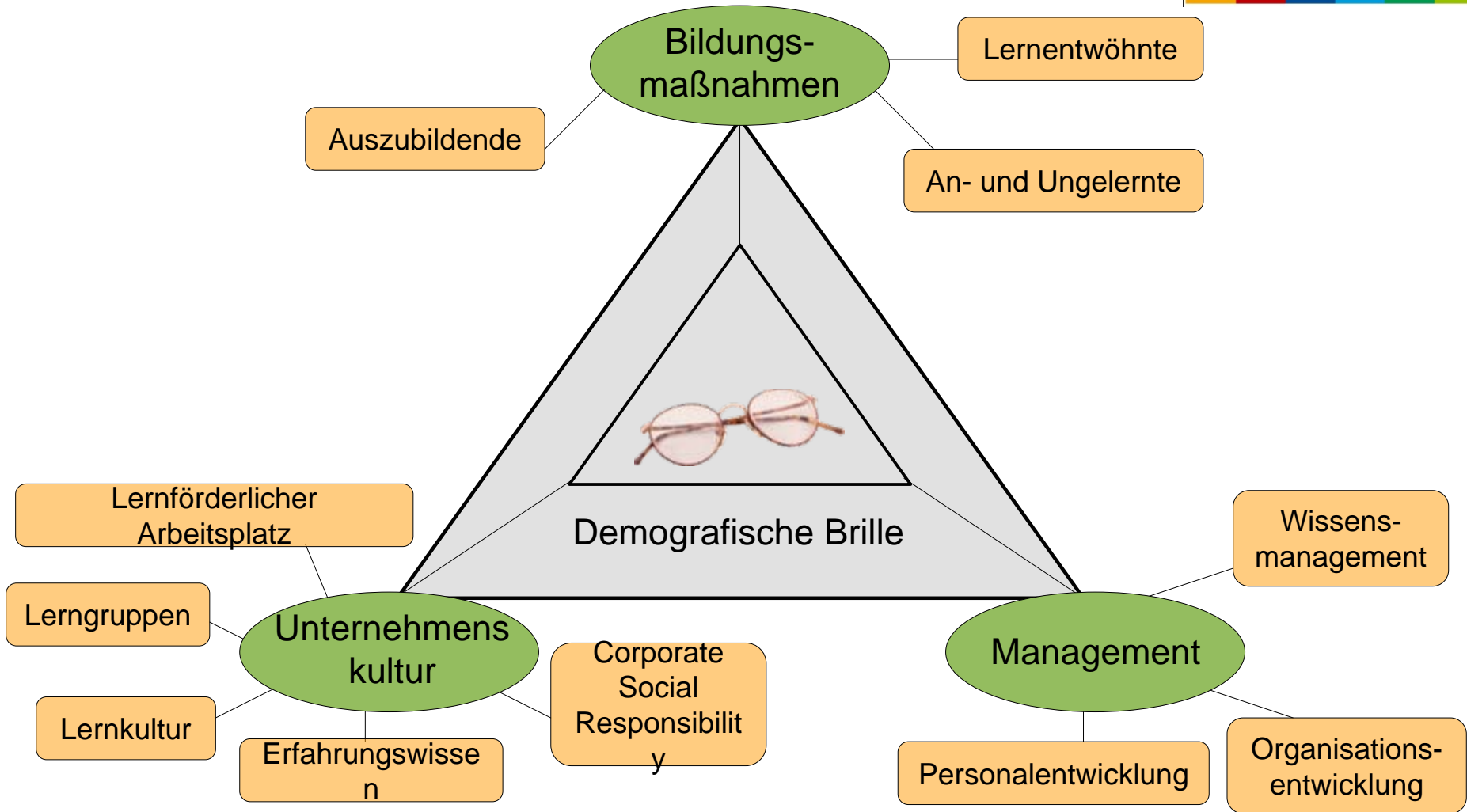
Greifswald	
Greifswald, Ostvorpommern	
<b>Rang von 150</b>	
Gesamtindex	41
Perspektiven für Denker	50
Perspektiven für Lenker	57
Attraktive Regionen mit Lebensqualität - Standortattraktivität	133
Zukünftige Perspektiven für Denker & Lenker aufgrund der regionalen Altersstruktur	41
Junge Hot Spots - Anteil der Denker & Lenker bis 35 Jahre	124
Chancen für Fach- und Führungskräfte (Arbeitsmärkte)	Hohe FFK-Arbeitslosenquote

### Regionen mit ...

- Top-Bedingungen
- sehr guten Bedingungen
- eher guten Bedingungen
- eher schlechten Bedingungen
- schlechten Bedingungen

© P. A.

# Demografische Brille



© G.A./M.H./in Anlehnung an Langhoff (2009)

# BMBF-Strategien



Auswirkungen von demographischen  
Entwicklungen auf die berufliche Ausbildung



BILDUNG

Ideen zünden!



BMBF-Konferenz „Demografischer Wandel –  
Zukunft der beruflichen Aus- und  
Weiterbildung“

Forum I : Duale Ausbildung „Modell mit  
Zukunft?“

29./30. Juni 2009 in Potsdam-Babelsberg

© G.A./M.H.

# Übersicht der Foren



Forum I: Duale Ausbildung "Modell mit Zukunft?"

Forum II: Übergangssystem "Neue Chancen für den Anschluss?"

Forum III: Berufliche Weiterbildung "Neue Standards für den Markt?"

## Drei zentrale Herausforderungen im Übergang Schule und Beruf

### Demografischer Wandel

- Schulabgängerzahlen rückläufig
- Höherer Zugang in Rente

### Fachkräftebedarf

- Betriebliches Ausbildungsangebot steigt
- Hohe Abbrecherquote – ca. 25 % - in betrieblicher Ausbildung

### Bildungspolitik

- Studierneigung im Vergleich zu anderen Staaten gering
- MINT-Berufe/Studiengänge werden zu wenig nachgefragt
- Nicht ausgeschöpfte Potentiale wie Abgänger ohne Hauptschulabschluss – ca. 10 % - und Migranten

## Prognose der Schulabgängerzahlen bis 2020

Vorausberechnung der Absolventenzahlen allgemein bildender Schulen:

2007	2009	2011	2013 **)	2015	2018	2020
965.000*)	903.000	905.000	929.000	858.000	815.000	781.000
100%	94%	94%	96%	89%	85%	81%

Quelle: Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz, Vorausberechnung, Nr. 182 – Mai 2007

\*) Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz, Dokumentation Nr. 186 – März 2009

\*\*\*) Durch die Verkürzung der Schulzeit bis zum Abitur wird in den alten Bundesländern ein Anstieg der Absolventenzahl bis zum Jahr 2013 erwartet, während sich in den neuen Bundesländern der Rückgang der Absolventen fortsetzen wird.

## Auszubildende als Innovationsträger



### Ausbildung aus der Sicht der Unternehmen

- Betriebliche Erstausbildung als ein Weg der Fachkräftesicherung
- Ausbildungsplan zur kritischen Reflexion betrieblicher Abläufe
- Verknüpfung von Aus- und Weiterbildung
- Bereicherung der Unternehmen / Unternehmenskultur

© P. A. „Der Auszubildende als Innovationsträger“

# Anforderungen – Impulse - Handlungshilfen



© G.A./M.H.