

# Tag der Berufsausbilder/-innen Sachsen

im Jahr des Ausbilders 2009 – 2010

Karl-Heinz Herfort

Handwerkskammer Dresden

Hauptabteilung Berufsbildung

[karl-heinz.herfort@hwk-dresden.de](mailto:karl-heinz.herfort@hwk-dresden.de)

# Fachkräftebedarf (1)

- Unternehmer bis 30 Jahre 7%
- Unternehmer 31 bis 40 Jahre 25%
- Unternehmer 41 bis 50 Jahre 34%
- Unternehmer 56 bis 60 Jahre 11%
- Unternehmer über 60 Jahre 10%

ca. 3700 Unternehmen (ca. 21%) stehen in den nächsten 10 Jahren zur Übergabe an

# Fachkräftebedarf (2)

## Anteil 55+

- Metallbauer 39%
- Feinwerkmechaniker 57%
- Kälteanlagenbauer 53%
- Informationstechniker 44%
- Landmaschinenmechaniker 39%
- Elektromaschinenbauer 48%
- Uhrmacher 49%
- Kürschner 67%
- Weinküfer 64%
- Buchdrucker 58%

# Fachkräftebedarf (3)

## Lehrstellenbörse aktuell

- 103 Betriebe
- 152 Angebote
- 42 Ausbildungsberufe

# Marketing(1)

Ziel:

Wahrnehmung des Handwerks als moderner, attraktiver und wertorientierter Wirtschaftsbereich verbessern.

Auftakt:

16. Januar 2010

20:14 Uhr ARD, ZDF, RTL, SAT1...

# Marketing(2)

Kernstück ist und bleibt eine qualitativ anspruchsvolle, attraktive betriebliche Ausbildung im Wettbewerb um die Köpfe!

# Qualität sichern und entwickeln (1)

**Landesinitiative „Steigerung der  
Attraktivität, Qualität und Rentabilität  
der dualen Berufsausbildung in  
Sachsen“ –**

**Einsatz des QEK- Tool als Instrument  
zur Analyse von Qualität- Ertrag- Kosten  
in betrieblichen Ausbildungsverläufen**

# Qualität sichern und entwickeln (1)

## QEK-Ziele

- Aufbau eines Erfassungssystems zur Ermittlung der betrieblichen Ausbildungsqualität und der Entwicklung sowie Erprobung von Instrumenten des Qualitätsmanagements,
- Schaffung von Transparenz und einem gemeinsamen Verständnis aller Berufsbildungsakteure hinsichtlich der Nutzung von Qualitätsindikatoren,
- Objektivierung der Diskussion zu Kosten der betrieblichen Berufsausbildung,
- Aktive Beteiligung der Auszubildenden am Modernisierungsprozess der dualen Berufsausbildung,
- Aufbau qualitätsorientierter Schulungskonzepte für die Qualifikation des Ausbildungspersonals.

# Qualität sichern und entwickeln (2)

## QEK-Ergebnisse-Dokumentation

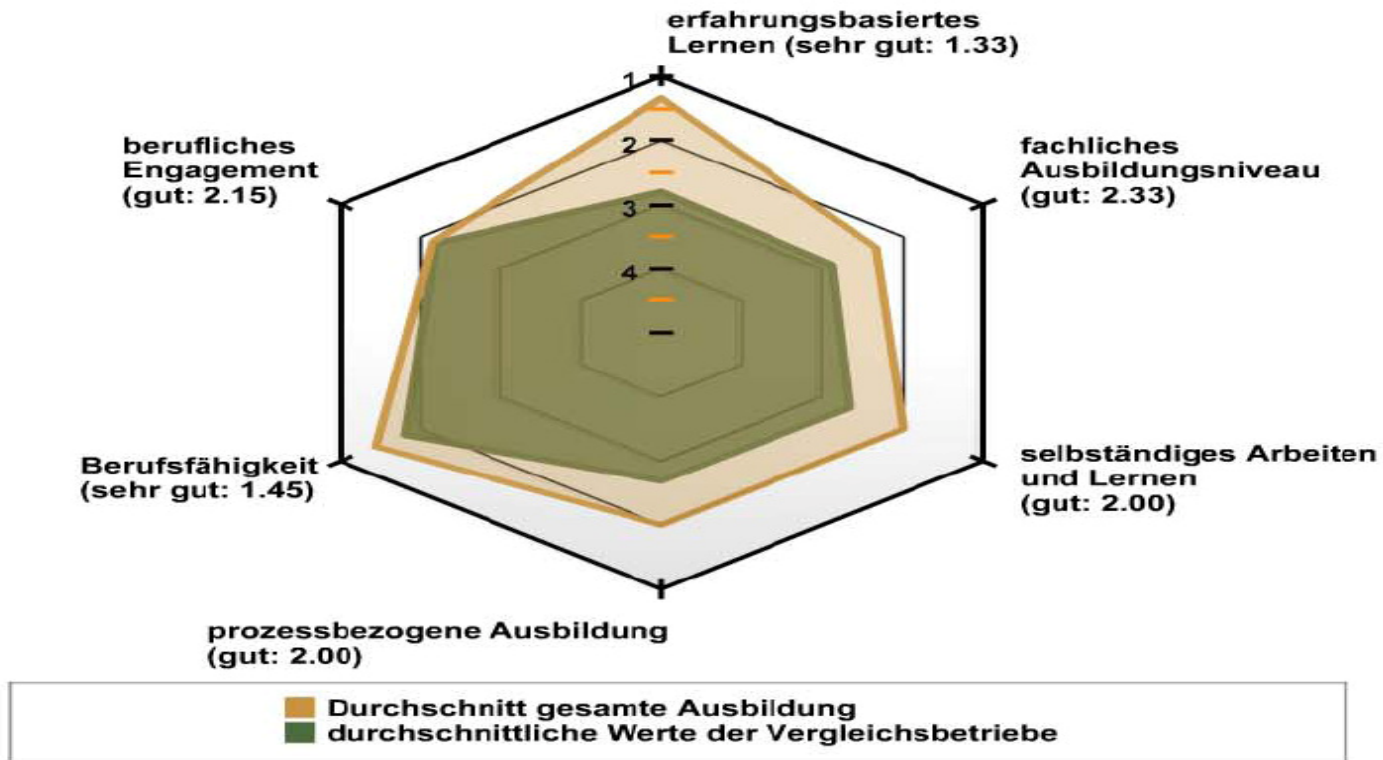
- Studie zu Qualität- und Rentabilität der dualen Berufsausbildung in Sachsen
- Studie zur Einstellung von Auszubildenden zu Ausbildung und Beruf
- Handlungsempfehlungen zur Reform der dualen Berufsausbildung in Sachsen
- QEK als fester Bestandteil der Ausbildungsberatung in Sachsen
- Qualifizierungsbausteine für die Ausbildung des Ausbildungspersonals
- Internet-Plattform „Qualitätsbarometer duale Ausbildung in Sachsen“

# Qualität sichern und entwickeln (3)

Darstellungsbeispiel der Ausbildungsqualität eines Betriebes im Branchenvergleich

## Qualitätsdiagramm

Qualitätsindex QA: 2.24 ( gut )



# Qualität sichern und entwickeln (4)

BLok - Online-Berichtsheft zur Stärkung der Lernortkooperation

Im Fokus:

Nachhaltige Stärkung der

- Lernortkooperation
- Qualitätssicherung und –entwicklung
- Reflexionskompetenz der Auszubildenden.

# Qualität sichern und entwickeln (5)

BLok - Online-Berichtsheft zur Stärkung der Lernortkooperation

- Schaffung einer orts- und zeitunabhängigen Informationsbasis zur Erfassung des zeitlichen und sachlichen Ablaufs (Online-Berichtsheft)
- Bereitstellung eines Kompetenzportfolio zur Dokumentation des individuellen Lernfortschritts - personalisiertes Lerntagebuch (Weblog).

Der Auszubildende kann sein Berichtsheft online führen, über die Web-Applikation virtuell mit schulischen und betrieblichen Ausbildern in Kontakt treten und durch integrierte Reflexion der behandelten Lerninhalte seine berufliche Handlungsfähigkeit selbst einschätzen.

**Vielen Dank**  
**für Ihre Aufmerksamkeit!**