

Informationspflichten gemäß Art. 13 DSGVO für unsere Bewerber



| | |
|---|---|
| <p>1. Name des Verantwortlichen</p> | <p>Elektrobildungs- und Technologiezentrum e. V. Scharfenberger Straße 66 01139 Dresden</p> |
| <p>2. Kontaktdaten des Verantwortlichen</p> | <p>Geschäftsführer: Jens Köster Telefon: +49 (0) 351 8506-300 Telefax: +49 (0) 351 8506-355 E-Mail: info[at]ebz.de</p> |
| <p>3. Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</p> | <p>Dirk Philipp Telefon: +49 (0) 152 377 80 746 E-Mail: dsb[at]te-site.de</p> |
| <p>4. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzliche Grundlage, die Daten zu verarbeiten</p> | <p>(1) Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem aktuellen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich sind. Die Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG (Neu) für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.</p> <p>(2) Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern diese zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich sind. Die Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechnete Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).</p> <p>(3) Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. → <i>Siehe Ziffer 9 in diesem Datenschutzzinformatiionsblatt.</i></p> <p>(4) Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir nach Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG (Neu) die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiter verarbeiten, soweit diese für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich sind.</p> |
| <p>5. Kategorien personenbezogener Daten</p> | <p>Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.</p> |
| <p>6. Quellen der Daten</p> | <p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder mittels E-Mail erhalten haben.</p> |
| <p>7. Empfänger der Daten</p> | <p>(1) Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Bereiche und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.</p> <p>(2) Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen, der <i>unter Ziffer 4 dieses Datenschutzzinformatiionsblattes</i> dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.</p> <p>Von uns vertraglich verpflichtete Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, wenn die beteiligten Personen zur Verschwiegenheit verpflichtet sind und schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen gewahrt werden, wie z. B. mittels Auftragsverarbeitungsverträge nach Art. 28 DSGVO.</p> <p>Dies sind im wesentlichen Unternehmen aus den im Folgenden aufgeführten Kategorien: Unterstützung/ Wartung von EDV-/ IT-Anwendungen, Anwendungen für</p> |

Informationspflichten gemäß Art. 13 DSGVO für unsere Bewerber



| | |
|--|---|
| | <p>die Personaldatenverwaltung in der Personalbeschaffung, Dokumenten- und Datenträgervernichtung, Rechtsanwälte zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche oder Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten.</p> <p>(3) Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn diese im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben sind (z. B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit) oder zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich sind oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.</p> |
| <p>8. Speicherfrist bzw. Kriterien, um die Frist zu bestimmen</p> | <p>(1) Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange sie für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich sind. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig sind.</p> <p>(2) Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich sind.</p> <p>(3) Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.</p> <p>(4) Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikanten-verhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.</p> |
| <p>9. Ihre Rechte</p> | <p>(1) Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.</p> <p>(2) Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.</p> <p>Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.</p> <p>→ <i>Siehe Ziffer 8 auf diesem Datenschutzinformationsblatt.</i></p> <p>(3) WIDERSPRUCHSRECHT</p> <p>Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie nach Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.</p> <p>→ <i>Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.</i></p> |
| <p>10. Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer Daten</p> | <p>Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig.</p> <p>Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.</p> |

Informationspflichten gemäß Art. 13 DSGVO für unsere Bewerber



| | |
|--|--|
| 11. Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation | Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) sind nicht beabsichtigt bzw. finden nicht statt. |
| 12. Automatische Entscheidung nach Art. 22 DSGVO | Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt. |